

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Алтайский государственный педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «АлтГПУ»)

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора

от «14» июня 2016 г. № 131/1н

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации работников

Т.В. Богуцкая

2016 г.



Кодекс

**этики и служебного поведения работников федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Алтайский государственный педагогический
университет»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный педагогический университет» (далее - Университет) разработан на основании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 23 февраля 2013 г. № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», Трудового кодекса Российской Федерации, Профессионального стандарта педагога, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н, Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, Памятки по противодействию коррупции в ФГБОУ ВО «АлтГПУ».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного

поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам Университета, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников образовательной организации, а также содействие созданию положительного имиджа Университета.

1.4. Кодекс служит базой для формирования деловых взаимоотношений в сфере уставной деятельности Университета, основанных на нормах морали, уважительном отношении к выполняемой работе и личности работника.

1.5. Гражданам, поступающим на работу в Университет, рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.6. Знание и соблюдение работниками Университета положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и учитывается при аттестации.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников Университета

2.1. Деятельность Университета, а также его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- а) законность;
- б) профессионализм;
- в) независимость;
- г) добросовестность;
- д) конфиденциальность;
- е) справедливость;
- ж) информационная открытость.

2.2. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- б) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками их должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета;
- в) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина лежат в основе деятельности Университета и работников;

- г) не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- д) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций в процессе реализации уставной деятельности Университета;
- е) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных, (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- ж) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- з) уведомлять ректора Университета, иных уполномоченных лиц обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- и) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- к) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- л) проявлять корректность и внимательность в обращении со студентами, преподавателями и иными работниками Университета, представителями иных организаций;
- м) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- н) создавать условия для развития добросовестной конкурентной образовательной и научной среды Университета, обеспечивая объективность и прозрачность результатов профессиональной деятельности;
- о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности работников;
- п) соблюдать установленные в Университете правила публичных выступлений, обработки, предоставления и передачи служебной информации;
- р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- с) стремиться к обеспечению более эффективного и экономного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

- т) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей;
- у) не добиваться прямо или косвенно в связи с выполнением своих трудовых обязанностей, не предусмотренного законодательством Российской Федерации и внутренними регулятивными документами Университета, получения вознаграждения от иных юридических, физических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, выгоды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения), знаков внимания;
- ф) не допускать проявлений бюрократизма, формализма, высокомерия, неуважительного отношения к законным просьбам и требованиям студентов и работников Университета в связи с исполнением трудовых обязанностей.

2.3. Работникам Университета, наделенным административно-управленческими функциями, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

- 2.4. Работники Университета, наделенные административно-управленческими функциями по отношению к другим работникам, призваны:
- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межличностных, межгрупповых конфликтов, конфликта интересов;
 - б) принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали социально и коррупционно опасного, противоправного поведения;
 - в) при определении объема и характера поручаемой другим работникам работы, руководствоваться принципами справедливости, учета личных и деловых качеств, квалификации и опыта подчиненных;
 - г) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных претензий, а также фактов грубости и бестактности;
 - д) проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды, содействовать принятию законных и обоснованных решений, способствовать профессиональному и должностному росту работников.

III. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников Университета

3.1. В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник, независимо от занимаемой должности воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих неморальное, противоправное поведение;

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества.

3.4. Работники призваны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении со студентами, коллегами, работниками Университета и иных организаций.

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен способствовать уважительному отношению к человеку, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение норм и правил Кодекса работники Университета несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета.

4.3. Соблюдение работниками норм настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.